

**STUDIO LAPIANA <sup>TM</sup> - Pierfloro LAPIANA, con studio in Viareggio (Lu).**  
**Dottore Commercialista, Revisore Legale e Mediatore CCIAA Lucca**  
[www.studiolapiana.com](http://www.studiolapiana.com), [info@studiolapiana.com](mailto:info@studiolapiana.com) e [studiolapiana@legalmail.it](mailto:studiolapiana@legalmail.it) (PEC)



**INFORMATIVA DEDICATA AI SIGG. CLIENTI DELLO STUDIO P. LAPIANA  
SULLE PRINCIPALI NOVITA' IN MATERIA ECONOMICA E FISCALE PER IL 2018.**

**Le principali novità contenute nel D. L. 12/07/2018 n. 87, cd. -Decreto Dignità 2018-,  
convertito definitivamente in L. 09/08/2018 n. 96:**

- 1) Viene disposto che sui contratti di lavoro a somministrazione ed a termine, di cui al D. Lgs. 81/2015, che scadranno successivamente al 14 Lug. 2018 e di durata pari o superiore ai 12 mesi, viene reintrodotta la causale per giustificare il nuovo termine, mentre quelli di durata inferiore ai 12 mesi, rimangono esenti dalla causale, purchè sia il primo, mentre nei successivi, a prescindere dalla durata, viene reintrodotta la causale che, però, non vale per i lavoratori stagionali. Se il contratto a termine supera i 12 mesi e non vengono indicate le causali, il contratto si trasforma automaticamente a tempo indeterminato. Le condizioni per firmare un contratto a termine sono infatti due: esigenze temporanee ed oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero sostitutive di altri lavoratori; esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria. Inoltre, ogni rinnovo di un contratto a somministrazione ed a termine comporterà un aumento dei contributi previdenziali dello 0,50%, dal quale sono esclusi quelli di colf e badanti. Infine, viene previsto un periodo transitorio fino al 31 Ott. 2018 per l'applicazione delle nuove norme sui contratti a termine già in corso. Nel corso del periodo cuscinetto si potranno applicare le vecchie norme sui contratti a termine in modo da concedere alle imprese il tempo necessario per adeguarsi e, a regime, i contratti a tempo determinato, compresi quelli in somministrazione, non potranno superare il 30% dei contratti a tempo indeterminato nella stessa azienda;
- 2) Viene disposto che le aziende che hanno ricevuto incentivi in conto impianti, i cd. -Aiuti di Stato-, ma che entro i 5 anni successivi delocalizzano, cioè spostano in un paese extra-Ue le loro attività produttive, dovranno restituire quanto ricevuto sotto forma di incentivo, oltre a una sanzione amministrativa da due a quattro volte l'importo dell'incentivo stesso;
- 3) Viene disposto che i professionisti, per le loro prestazioni effettuate nei confronti della Pubblica Amministrazione, dal 14 Lug. 2018 non saranno più obbligati ad emettere le relative fatture in regime Iva di scissione dei pagamenti, il cd. -Split Payment-, per cui il cliente P. A. pagherà al professionista l'intero ammontare, quindi Iva compresa, continuando ad effettuare la trattenuta per il successivo versamento della rit. d'acconto. Inoltre, i professionisti e le imprese, che vantano crediti con la Pubblica Amministrazione, potranno compensare i propri debiti anche nel 2018;
- 4) Viene disposto, in attesa della nuova versione, il congelamento del D. M. 16/09/2015 di applicazione per il periodo d'imposta 2016 e successivi, del cd. -Redditometro-, uno degli strumenti di determinazione sintetica del reddito complessivo Irpef a disposizione dell'A. Entrate, attraverso l'analisi di alcuni indici di capacità contributiva;

- 5) Viene disposto l'aumento delle soglie minime e massime di indennizzo dovuto dalle aziende con più di 15 dipendenti nei confronti dei lavoratori in caso di loro illegittimo licenziamento che, rispettivamente, salgono da 4 a 6 mesi e da 24 a 36 mesi, mentre per le aziende fino a 15 dipendenti cambia solo l'indennizzo minimo che sale da 2 a 3 mesi;
- 6) Viene disposto che l'invio dell'elenco delle fatture Iva per il II semestre 2018 (opzionale), il cd. -Spesometro-, vada effettuato entro il 28 Feb. 2019, al pari di quello per il III trimestre 2018, mentre dal 2018 tale elenco viene eliminato per i produttori agricoli assoggettati al regime Iva agevolato, cioè a coloro che hanno realizzato o in caso di inizio di attività prevedono di realizzare, un volume d'affari non superiore ad euro 7 mila e che sono esonerati dal versamento dell'Iva e da tutti gli obblighi documentali e contabili;
- 7) Viene disposto, prima dal 1° Set. 2018 e, poi, dal 1° Mag. 2019, l'aumento dello 0,25% del prelievo unico (Preu) sulle new slot (Awp) e sulle videolottery (Vlt) che, a regime, salirà, rispettivamente, al 19,50% ed al 6,50%, oltre al divieto sia di pubblicità che di sponsorizzazione delle attività di scommesse on-line, giochi di azzardo e lotterie per i contratti che andranno in vigore dopo il 14 Lug. 2019, pena una sanzione del 20% del valore della comunicazione, con un minimo di euro 50 mila, eccetto la Lotteria Nazionale Italia. Sulle slot e sulle lotterie istantanee verrà apposto il messaggio -nuoce gravemente alla salute-, come quello sui pacchetti delle sigarette, per avvisare sui rischi della ludopatia. Inoltre, sarà obbligatorio usare la tessera sanitaria per poter accedere alle slot ed agli apparecchi da gioco in modo da impedirne l'accesso dei minori dato che dal 1° Gen. 2020, gli apparecchi privi di meccanismi idonei ad impedire l'accesso ai giochi ai minori, dovranno essere rimossi, pena la sanzione di euro 10 mila per ogni apparecchio non rimosso. Infine, arriva il logo di Stato -No Slot- per i bar, gli esercizi pubblici ed i circoli privati che eliminano o si impegnano a non installare apparecchi da gioco. Il logo è istituito presso il Ministero dello Sviluppo Economico e sarà rilasciato dai Comuni;
- 8) Viene disposta la cancellazione di parte della nuova disciplina dell'attività con scopo di lucro delle società sportive dilettantistiche, introdotta dalla L. 205/2017, la cd. -Legge di Bilancio 2018-, in cambio, principalmente, del dimezzamento dell'Ires dal 24% al 12%;
- 9) Viene disposto che il bonus del 50% dei contributi per le assunzioni di under 35, che dal 1° Gen. 2019 sarebbe scattato solo per assunzioni di under 30, sarà esteso al 2019 ed al 2020. Il bonus consiste nell'esonero del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro ed è riconosciuto per massimo 3 anni e con un tetto di euro 3 mila su base annua;
- 10) Viene disposto che i nuovi voucher potranno essere utilizzati dagli alberghi e dalle strutture ricettive che hanno fino a 8 dipendenti ed utilizzano i buoni lavoro per pagare le prestazioni, purchè rese da pensionati, studenti under 25, disoccupati e percettori del reddito di inclusione od altre forme di sostegno al reddito. I voucher per il settore agricolo, per gli alberghi e per gli enti locali, non potranno essere usati per un periodo superiore a 10 giorni.

**Le principali novità contenute nel D. L. 25/07/2018 n. 91, cd. -Milleproroghe 2018-, convertito definitivamente in L. 21/09/2018 n. 108:**

- 1) Viene disposto il rinvio dal 2018 al 2019, della dichiarazione sostitutiva unica Isee già precompilata dall'Inps;
- 2) Viene disposto che il cd. -bonus cultura- di euro 500,00, verrà erogato a coloro che compiranno 18 anni nel 2018;
- 3) Viene disposta, in attesa di una riforma organica del settore, la sospensione fino al 18 Dic. 2018, del pagamento della imposta di consumo, la cd. -supertassa-, sulle sigarette elettroniche e simili;
- 4) Viene disposto il rinvio dal 1° Lug. 2019 al 1° Lug. 2020, della cessazione del regime di mercato di maggior tutela per gas e luce;

- 5) Viene disposto che l'obbligo di patente nautica, per i motori fuoribordo a due tempi e ad iniezione diretta con cilindrata superiore a 750 cc, si applicherà dal 1° Gen. 2019;
- 6) Viene disposto che l'obbligo di ricetta elettronica veterinaria, si applicherà dal 1° Dic. 2018;
- 7) Viene disposto che per l'anno scolastico 2018-2019 tutti i bambini, compresi quelli sprovvisti di documentazione sulla loro vaccinazione, potranno accedere alle scuole per l'infanzia, mentre le sanzioni per chi viola tale obbligo slittano all'anno scolastico 2019-2020. In mancanza di documentazione, quindi, le famiglie interessate, per l'anno scolastico 2018-2019, potranno ancora presentare l'autocertificazione;
- 8) Viene disposta la proroga al 31 Ago. 2019, della denuncia del possesso di piante od animali delle cd. -specie esotiche invasive-;
- 9) Viene disposto che la Consob, per i risparmiatori colpiti dalle crisi delle banche che hanno ottenuto (o la otterranno entro il 30 Nov. 2018) una pronuncia favorevole dall'Arbitro delle Controversie Finanziarie, avrà 15 gg. di tempo per avviare la procedura dei rimborsi.

Fonte: [www.ilsole24ore.com](http://www.ilsole24ore.com)

Viareggio, 24 Settembre 2018.